

หลักฐานการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	หลักเกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ประกาศเจตนารมณ์ ✓ จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	<ul style="list-style-type: none"> ✓ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเอกสารประกอบ อาจจัดทำในรูปแบบของ รายงานการประชุม หรือทำเป็นบันทึกสรุปข้อคิดเห็น โดยกำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างใดอย่างหนึ่ง
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<ul style="list-style-type: none"> ✓ แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ ✓ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ✓ การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<ul style="list-style-type: none"> ✓ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรภายนอกองค์กร หมายถึง บุคลากรของ ศูนย์/กอง หรือบุคลากรของกลุ่มงานอื่น ✓ การประกาศยกย่องหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภายนอกองค์กร หมายถึง ศูนย์/กอง หรือกลุ่มงานอื่น - การประกาศยกย่องเชิดชู ทั้งในส่วนของบุคลากร และหน่วยงาน ต้องเป็นประกาศที่ออกจาก ศูนย์/กอง หรือกลุ่มงาน ที่ทำการประเมิน - กลุ่ม ตส. และ พร. เนื่องจากเป็นกลุ่มงานขึ้นตรง ทำให้ไม่มีกลุ่มงานย่อยภายใน การจัดทำประกาศยกย่อง เชิดชู นั้น ต้องเป็นการจัดทำเพื่อยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายนอกองค์กร (ศูนย์/กอง หรือ กลุ่มงานอื่น) เท่านั้น ✓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

ข้อ	หลักเกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ✓ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> - เป็นการรายงานแบบเดียวกับการรายงานฯ ของเกณฑ์การประเมินข้อที่ ๔ ✓ การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ✓ การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ <ul style="list-style-type: none"> - ให้อธิบายในภาพรวมเป็นข้อๆ หรืออาจเพิ่มรูปภาพแนบมาด้วยได้
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำผลสำเร็จแยกแต่ละกิจกรรม ประกอบด้วยชื่อกิจกรรม/โครงการ รายละเอียดการดำเนินการ และรูปภาพ ✓ มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> ✓ การเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่ภายนอกองค์กร หมายถึง ศูนย์/กองหรือกลุ่มงานอื่น สามารถเข้ามาดูเอกสารได้ - ช่องทางการเผยแพร่ภายนอก รวมถึง เว็บไซต์ ทรานส์มิสชั่นส์ หรือการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณ